

UTILISATION DE LA DEBROUSSAILLEUSE ET DE LA TRONCONNEUSE EN TOUTE SECURITE – ENTRETIEN DE PETITS MATERIELS D'ESPACES VERTS

PRESENTATION GENERALE

L'entretien d'un espace vert se fait avec des connaissances et des compétences bien précises. C'est pour cela que nous proposons cette formation afin que les personnes qui font cet emploi puissent avoir toute la théorie et la bonne pratique pour effectuer leurs tâches.

Cette activité doit se faire dans le respect des règles de sécurité avec les EPI adaptés.

Il est nécessaire que les salariés sachent comment tondre, entretenir un gazon, couper un arbre et un arbuste ainsi que faire l'entretien de la débroussailleuse mécanique et de la tronçonneuse.

L'entretien du petit matériel va de pair avec l'entretien d'un espace vert car il faut connaître les règles en matière d'utilisation, la sensibilisation aux risques d'utilisation et les étapes à respecter pour les utiliser. Cela permet de garder le petit matériel en bon état de marche le plus longtemps possible.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Toute personne qui travaille ou voulant travailler en espace vert

PRE-REQUIS :

Personne ayant une capacité physique à travailler en milieu d'espaces verts.

VALIDATION :

Cette formation est validée par une attestation de formation délivrée par ALPHA FORMATION O.I.

OBJECTIFS :

Acquérir les connaissances nécessaires pour utiliser et entretenir une débroussailleuse et une tronçonneuse.

Assurer les principales opérations d'entretien du matériel (débroussailleuse, tronçonneuse, tondeuse)

Réaliser la maintenance du matériel

Diagnostiquer des pannes et assurer les réparations

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

Le déroulement du stage :

Durée : 56 heures

Lieu de formation :
Saint André

Nombre de stagiaires :
1

Coût : 672€ /personne

Date d'évaluation :
2025

CONTENU DU PROGRAMME :

- La réglementation en matière d'utilisation (décret 2016 – 1678 du 5 déc. 2016)
- La sensibilisation par rapport aux risques d'utilisation des outils
- La prévention des risques d'utilisation avant l'utilisation d'une tronçonneuse et de la débroussailleuse.
- Les étapes à respecter pour le démarrage avant l'utilisation
- Les règles de sécurité et d'entretien à respecter pour son utilisation
- Les règles de sécurité et d'entretien après utilisation
- Présentation générale du moteur thermique 2T
- Fonctionnement, avantages et inconvénients de ce moteur, entretien quotidien, entretien périodique d'un moteur 2T
- Les tondeuses : maintenance conditionnelle d'une tondeuse
- La tronçonneuse : maintenance conditionnelle d'une tronçonneuse
- Diagnostic de pannes

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

Alpha formation O.I a fondé sa méthode de formation sur des principes ainsi que sur une pédagogie de l'alternance.

L'encadrement de la formation se fait par un formateur professionnel possédant les techniques et la pédagogie adaptée pour un public en espace vert.

M. ALLAMELE est le formateur qui interviendra sur l'ensemble de la formation.

L'alternance d'apports théoriques et d'ateliers pédagogiques pratiques.

Matériels pédagogiques : débroussailleuse, tronçonneuse, huile, queue de rat, essence et EPI

Moyens techniques : vidéoprojecteur et guide d'utilisation.

SUIVI / EVALUATION

- ❖ A l'issue de chaque demi-journée de formation, une fiche d'émargement est prévue pour attester la présence du stagiaire en séances.
- ❖ A la fin de chaque module, le formateur établira une évaluation de mise en situation.
- ❖ Des épreuves théoriques et pratiques sont réalisées en fin de formation.
- ❖ A la fin de formation, un questionnaire de satisfaction lui sera remis pour qu'il puisse évaluer l'action de formation.

ENTREtenir UN ESPACE VERT

PRESENTATION GENERALE

L'entretien d'un espace vert se fait avec des connaissances et des compétences bien précises. C'est pour cela que nous proposons cette formation afin que les personnes qui sont dans ce domaine puissent avoir toute la théorie et la bonne pratique pour effectuer leurs tâches.

Cette activité doit se faire dans le respect des règles de sécurité avec les EPI adaptés.

Il est nécessaire que les salariés sachent comment tondre et entretenir un gazon ainsi que le débroussaillage mécanique.

La réalisation et l'entretien d'un massif ornemental doivent être connus des personnels de l'espace vert car cela est également compris dans l'entretien d'un espace vert.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Toute personne qui travaille ou voulant travailler en espace vert

PRE-REQUIS :

Personne ayant une capacité physique à travailler en milieu d'espaces verts.

VALIDATION :

Cette formation est validée par une attestation de formation délivrée par ALPHA FORMATION O.I.

OBJECTIFS :

Acquérir les connaissances nécessaires pour l'entretien d'un espace vert.

Savoir utiliser une débroussailleuse avec les mesures de sécurité et les équipements obligatoire.

Savoir réaliser un massif ornemental et l'entretenir.

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

Le déroulement du stage :

Durée : 80 heures

Coût : 960€/personne

Lieu de formation :
Saint André

Nombre de stagiaires :
1

Date d'évaluation :
2025

CONTENU DU PROGRAMME :

- La réglementation en matière d'utilisation (décret 2016 – 1678 du 5 déc. 2016)
- La sensibilisation par rapport aux risques d'utilisation des outils et les règles de sécurité
- Tondre, entretenir un gazon et débroussailler mécaniquement une zone herbacée et semi-ligneuse
- Exécuter les façons culturales et les soins lors de l'entretien d'un espace vert
- Identifier un végétal d'ornement et diagnostiquer son état sanitaire
- Réaliser les opérations culturales sur des végétaux d'ornement
- Protéger les végétaux d'ornement des parasites, maladies et adventices
- Assurer les apports en eau et en élément fertilisants sur une culture de végétaux d'ornement.

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

Alpha formation O.I a fondé sa méthode de formation sur des principes ainsi que sur une pédagogie de l'alternance.

L'encadrement de la formation se fait par un formateur professionnel possédant les techniques et la pédagogie adaptée pour un public en espace vert.

L'alternance d'apports théoriques et d'ateliers pédagogiques pratiques.

Matériels pédagogiques : débroussailleuse, huile, queue de rat, essence et EPI

Moyens techniques : vidéoprojecteur et guide d'utilisation.

SUIVI / EVALUATION

- ❖ A l'issue de chaque demi-journée de formation, une fiche d'émargement est prévue pour attester la présence du stagiaire en séances.
- ❖ A la fin de chaque module, le formateur établira une évaluation de mise en situation.
- ❖ Des épreuves théoriques et pratiques sont réalisées en fin de formation.
- ❖ A la fin de formation, un questionnaire de satisfaction lui sera remis pour qu'il puisse évaluer l'action de formation.

V1-151221

ASSURER L'ENTRETIEN DE PETITS MATERIELS D'ESPACE VERTS

PRESENTATION GENERALE

L'entretien d'un espace vert se fait avec des connaissances et des compétences bien précises. C'est pour cela que nous proposons cette formation afin que les personnes qui font cet emploi puissent avoir toute la théorie et la bonne pratique pour effectuer l'entretien des matériels d'espace verts.

L'entretien du petit matériel va de pair avec l'entretien d'un espace vert car il faut connaître les règles en matière d'utilisation, la sensibilisation aux risques d'utilisation et les étapes à respecter pour les utiliser. Cela permet de garder le petit matériel en bon état de marche le plus longtemps possible.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Toute personne qui travaille ou voulant travailler en espace vert

PRE-REQUIS :

Personne ayant une capacité physique à travailler en milieu d'espaces verts.

VALIDATION :

Cette formation est validée par une attestation de formation délivrée par ALPHA FORMATION O.I.

OBJECTIFS :

Acquérir les connaissances nécessaires pour utiliser, réparer et entretenir une débroussailleuse, une tronçonneuse, une tondeuse et taille haie.

- Assurer les principales opérations d'entretien du matériel (débroussailleuse, tronçonneuse, tondeuse ...)
- Réaliser la maintenance du matériel
- Diagnostiquer des pannes et assurer les réparations.

Le déroulement du stage :

Durée : 24 heures

Lieu de formation :
Saint André

Nombre de stagiaires :
1

Date d'évaluation :
2025

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

CONTENU DU PROGRAMME :

- La réglementation en matière d'utilisation (décret 2016 – 1678 du 5 déc. 2016)
- La sensibilisation par rapport aux risques d'utilisation des outils
- La prévention des risques d'utilisation avant l'utilisation d'une tronçonneuse et de la débroussailleuse
- Les étapes à respecter pour le démarrage avant l'utilisation
- Les règles de sécurité et d'entretien à respecter pour son utilisation
- Les règles de sécurité et d'entretien après utilisation
- Présentation générale du moteur thermique 2T
- Fonctionnement, avantages et inconvénients de ce moteur, entretien quotidien, entretien périodique d'un moteur 2T
- Maintenance conditionnelle d'une tondeuse
- Maintenance conditionnelle d'une débroussailleuse
- Maintenance conditionnelle d'une tronçonneuse
- Diagnostic de pannes
- Etablir un diagnostic par rapport à la bougie (couleur, culot, écart de l'électrode)

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

Alpha formation O.I a fondé sa méthode de formation sur des principes ainsi que sur une pédagogie de l'alternance.

L'encadrement de la formation se fait par un formateur professionnel possédant les techniques et la pédagogie adaptée pour un public en espace vert.

L'alternance d'apports théoriques et d'ateliers pédagogiques pratiques.

Matériels pédagogiques : débroussailleuse, tronçonneuse, tondeuse, huile, queue de rat, essence et pièces détachées

Moyens techniques : vidéoprojecteur et guide d'utilisation.

SUIVI / EVALUATION

- ❖ A l'issue de chaque demi-journée de formation, une fiche d'émargement est prévue pour attester la présence du stagiaire en séances.
- ❖ A la fin de chaque module, le formateur établira une évaluation de mise en situation.
- ❖ Des épreuves théoriques et pratiques sont réalisées en fin de formation.
- ❖ A la fin de formation, un questionnaire de satisfaction lui sera remis pour qu'il puisse évaluer l'action de formation.

V1-190723

FORMATION PERMACULTURE

PRESENTATION GENERALE

Le seul nom de jardin évoque mille sensations. Odeurs de la première rose, plaisir de voir pousser un carré de salade, rêverie dans les allées des jardins public... Jardiniers amateurs ou créateurs de parcs contemporains partagent le même bonheur : donner libre cours à leur imagination et leur créativité en participant à l'éclosion de la vie. Le (la) jardinier(ère) paysagiste exerce un métier créatif. Il (elle) doit aussi avoir le sens du contact client. Pour cela, des connaissances aussi techniques que théoriques sont nécessaires. Ainsi, vous pouvez suivre une formation initiatique sur la permaculture.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Toute personne qui travaille ou voulant travailler en espace vert

PRE-REQUIS :

Personne ayant une capacité physique à travailler en milieu d'espaces verts.

VALIDATION :

Cette formation est validée par une attestation de formation délivrée par ALPHA FORMATION O.I

OBJECTIFS :

Acquérir les fondamentaux de la conception en permaculture

Acquérir les fondamentaux sur l'arbre, le sol

Identifier les différents types de sol à l'aide de divers outils

Appliquer les principes de permaculture et les différents apports

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

Le déroulement du stage :

Durée : 49 heures

Lieu de formation :
Saint Denis

Nombre de stagiaires :
1

Coût : 588€/personne

Date d'évaluation :
2025

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

CONTENU DU PROGRAMME :

- Qu'est-ce que la permaculture ?
- La permaculture : une éthique et des principes
- Les bases de la permaculture :
- Observer et tenir compte de l'existant
- Permaculture, engrais vert et compost

Contact : 2628 chemin Lefaguyès - 97440 Saint André - Tél : 0262 29 89 73
N° d'existence : 98970284297 - N° SIRET : 444 906 000 35 - Code APE : 8589A

S'approprier les premiers réflexes au jardin

- Observer l'état des plantes existantes et la nature du sol
- Mettre en place un compost
- Comprendre les synergies végétales
- S'outiller efficacement

Organiser son jardin

- Etudier la topographie du jardin
- Que faire pousser dans un jardin d'ombre et dans un jardin ensoleillé
- Mettre en place des stratégies fonctionnelles

Réaliser un potager fertile

- Préparer la terre : les différentes techniques
- Repérer les herbes indésirables
- Planter selon la saison

Détecter et résoudre les problèmes les plus récurrents.

- Quelques parasites des jardins
- L'aide des auxiliaires
- Ce que permet la biodiversité

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

Alpha formation O.I a fondé sa méthode de formation sur des principes ainsi que sur une pédagogie de l'alternance.

L'encadrement de la formation se fait par un formateur professionnel possédant les techniques et la pédagogie adaptée.

M. CRETEAU sera le formateur pour tout le programme.

L'alternance d'apports théoriques et d'ateliers pédagogiques pratiques.

Matériels pédagogiques : débroussailleuse mécanique, EPI, houe, râteaux

Moyens techniques : vidéoprojecteur et guide d'utilisation.

SUIVI / EVALUATION

- ❖ A l'issue de chaque demi-journée de formation, une fiche d'émargement est prévue pour attester la présence du stagiaire en séances.
- ❖ A la fin de chaque module, le formateur établira une évaluation de mise en situation.
- ❖ Des exercices théoriques et pratiques sont réalisés en fin de formation.
- ❖ A la fin de formation, un questionnaire de satisfaction lui sera remis pour qu'il puisse évaluer l'action de formation.

FORMATION COUTURE

PRESENTATION GENERALE

La formation couture permet aux personnes passionner d'apprendre les bases dans ce domaine.

Elle initie les personnes aux travaux avec l'essentiel de la couture mais aussi des techniques de finitions et de retouche.

Des connaissances sur l'utilisation d'un patron, le traçage, le montage et l'assemblage seront abordées pendant cette formation.

Les finitions et la décoration en couture seront vues afin que les stagiaires puissent découvrir la couture dans son ensemble.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Toute personne voulant découvrir et approfondir leur connaissance en couture.

PRE-REQUIS :

Niveau débutant accepté avec des connaissances de bases en lecture et mathématique.

VALIDATION :

Cette formation est validée par une attestation de formation délivrée par ALPHA FORMATION O.I

OBJECTIFS :

- Maîtriser les techniques de coupe, de montage et de réalisation d'un vêtement.
- Acquérir les bases de la réalisation de patrons de vêtements d'après dessin et leurs transformations.

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au 0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

Le déroulement du stage :

Durée : 80 heures

Lieu de formation :
Saint André

Nombre de stagiaires :
1

Coût : 960€/personne

Date d'évaluation :
2025

CONTENU DU PROGRAMME :

- Initiation aux travaux de couture
 - ✓ La trousse de couture
 - ✓ L'essentiel dans la couture : les points de base et les coutures
 - ✓ Apprentissage des finitions de bases (ourlets, biais, fronces, attaches)

- Apprentissage des techniques et des finitions dans les règles de l'art (ourlets, cols, poignets, poches, fronces, attaches, glissières)
- Retouches et récup (rallonge, réparer, transformer, etc.)
- Travaux pratique de piquage
- Mode de couture
- Les tissus dans la couture
- Méthode de coupe et couture AB
- Vêtements sur patron
 - ✓ Savoir coudre à la machine, apprentissage de la couture (préparations, coupe et montage dans votre tissu sur patron)

- Initiation modélisme
 - ✓ Savoir coudre à la machine : initiation à la création de patron

- Comment réaliser le traçage
- Techniques de montage
- Assemblage et finition
- La décoration en couture

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

- Formation théorique et pratique au sein de l'atelier : pédagogie active et participative

- Travaux pratiques au sein de l'atelier équipé de tables de coupe, outils de coupe, de traçage, patrons, rubans de mètres, craies, perroquet, coupe fil, règles japonaises, pistolet, ciseaux, aiguilles, machines à coudre et mannequin.

Supports pédagogiques : fiches méthodologiques, fiches pratiques, cours et exercices sous format papier et numérique.

SUIVI / EVALUATION

- ❖ A l'issue de chaque demi-journée de formation, une fiche d'émargement est prévue pour attester la présence du stagiaire en séances.
- ❖ Un test de positionnement à l'entrée en formation pour vérifier la connaissance des savoirs de base.
- ❖ Une évaluation finale des compétences acquises : mise en situation, QCM et quizz.
- ❖ A la fin de formation, un questionnaire de satisfaction lui sera remis pour qu'il puisse évaluer l'action de formation.
- ❖
- ❖ Une évaluation à froid 3 mois après la formation par appel téléphonique ou mail.

FORMATION INITIALE SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

PRESENTATION GENERALE

La certification de sauveteur secouriste du Travail (SST) permet la validation de compétences, connaissances et savoir-faire permettant à tout individu formé et certifié d'intervenir efficacement face à une situation d'accident et, en matière de prévention, de mettre en application ses compétences au profit de la santé et sécurité au travail, dans le respect de l'organisation de l'entreprise et des procédures spécifiques fixées.

Ainsi certifié, le sauveteur secouriste du travail :

- intervient sur son lieu de travail pour porter secours à toute personnes victime d'un accident et/ou d'un malaise ;
- met ses compétences en matière de prévention au service de l'entreprise, organisme ou établissement dans lequel il intervient, pour contribuer à la diminution des risques d'atteinte à la santé des salariés.

La formation au sauvetage secourisme du travail s'adresse à un groupe de 4 à 10 personnes. En dessous de 4 personnes la formation ne peut pédagogiquement être organisée de manière satisfaisante.

Cette formation est conforme au programme et aux référentiels élaborés par l'INRS.

Elle fait l'objet d'un maintien - actualisation des compétences obligatoire (MAC) – précédemment intitulé « recyclage » - tous les 24 mois.

LES PERSONNES CONCERNEES :

Demandeur d'emploi
Jeune de 16 à 29 ans
Salariés

PRE-REQUIS :

Niveau 3^{ème} ou équivalent
Les aptitudes professionnelles : absences de troubles graves du comportement

VALIDATION :

Cette formation est validée par le Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail élaboré par l'INRS.

OBJECTIFS :

A la fin de la formation, vous serez capable de :

- Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise
- Protéger de façon adaptée
- Examiner la victime
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime
- Secourir la victime de manière appropriée
- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail
- Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

L'accès à nos formations peut être initié par l'employeur, à l'initiative du salarié, par un particulier ou à la demande de France Travail ... Pour vos demandes de formation, contactez-nous par téléphone au

Le déroulement du
stage :

Durée : 14 heures

Lieu de formation :
Saint André

Nombre de stagiaires :
1

Coût :
350.00€/personne

Horaires :
8h-12h/ 13h – 16h

Date d'évaluation :
2025

0262 29 89 73 ou par courriel : pedagogie@alphaformation.run. Nous nous engageons à vous répondre dans un délai de 72 heures.

ACCESSIBILITE

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation d'handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

CONTENU DU PROGRAMME :

1. Présentation du Sauvetage- Secourisme du Travail

- a. Les accidents du travail dans l'établissement ou dans la profession
- b. Intérêt de la prévention des risques professionnels
- c. Qu'est-ce qu'un Sauveteur Secouriste du Travail (SST) ?
- d. Présentation des objectifs et du programme de formation

2. Rechercher les dangers persistants pour PROTEGER

- a. Formation générale à la prévention : mécanisme de l'accident, principes de base de la prévention
- b. Rendre le SST capable de « Protéger » en utilisant les notions développées dans la législation
- c. Reconnaître, sans s'exposer lui-même, les dangers persistants éventuels qui menacent la victime de l'accident et/ou son environnement
 - Identifier les dangers dans la situation concernée : mécanique ou chute de personne, électrique, incendie, explosion, atmosphère toxique...
 - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux dangers identifiés
- d. Supprimer ou isoler le danger ou soustraire la victime de la zone dangereuse sans s'exposer lui-même
 - Définir les actions à réaliser permettant la suppression éventuelle du (des) danger(s) identifié(s)
 - Repérer les matériels spécifiques permettant cette suppression
 - Assurer ou faire assurer, par la personne la plus apte, la mise en œuvre de ces matériels
 - Comment procéder face à une impossibilité de suppression du (des) danger(s)
 - Comment procéder face à une impossibilité de suppression ou d'isolement du (des) danger(s) ? : techniques de dégagement

3. De PROTEGER à PREVENIR

- a. Repérer des dangers dans une situation de travail
 - Observer l'environnement et identifier les dangers supposés dans la situation concernée
 - Repérer les personnes qui pourraient être exposées aux dangers identifiés
- b. Supprimer ou isoler des dangers, dans la limite de son champ de compétence, de son autonomie et dans le respect de l'organisation de l'entreprise et des procédures fixées en matière de prévention
 - Définir les actions de prévention ou de protection à réaliser permettant la suppression éventuelle du (des) danger(s) identifié(s)
 - Mettre en œuvre les actions de prévention ou de protection définies.

4. EXAMINER la victime et FAIRE ALERTER

- a. Examiner la (les) victime(s) avant et pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir
 - Reconnaître la présence d'un ou de plusieurs des signes indiquant que la vie de la victime est menacée
 - Associer au(x) signe(s) décelé(s) le(s) résultat(s) à atteindre
 - En cas de manifestation de plusieurs signes, définir l'ordre des résultats à atteindre.
- b. Faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
 - Définir les différents éléments du message d'alerte
 - Identifier, en fonction de l'organisation de l'entreprise, qui alerter et dans quel ordre

- Choisir, parmi les personnes présentes, celle qui est la plus apte pour déclencher l'alerte
- Définir le moment le plus opportun pour transmettre le message d'alerte
- Donner à la personne choisie les consignes et les informations pertinentes permettant une transmission efficace du message d'alerte
- Organiser l'accès des secours sur les lieux de l'accident

5. De FAIRE ALERTER à INFORMER

- a. Rendre compte sur les dangers identifiés et sur les actions éventuellement mises en œuvre à son responsable hiérarchique et/ou le(s) personne(s) chargée(s) de prévention dans l'entreprise

6. SECOURIR

- a. Effectuer l'action appropriée à l'état de la (des) victime(s)
- Déterminer l'action à effectuer pour obtenir le résultat à atteindre
- b. Mettre en œuvre l'action choisie en se référant à la technique préconisée dans les diverses situations
- Situation 1 – La victime saigne abondamment
 - Situation 2 - La victime s'étouffe
 - Situation 3 – La victime répons, elle se plaint de sensations pénibles et/ou présente des signes anormaux
 - Situation 4 – La victime répond, elle se plaint de brûlures
 - Situation 5 – La victime répond, elle se plaint d'une douleur qui empêche certains mouvements
 - Situation 6 – La victime répond, elle se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
 - Situation 7 – La victime ne répond pas, elle respire
 - Situation 8 – La victime ne répond pas, elle ne respire pas.

Techniques utilisées en cas d'étouffement, de plaies, de brûlures de chute, de fractures, de malaises, d'absorption toxique, d'hypothermie, d'hyperthermie, la position latérale de sécurité (PLS), la réanimation cardio pulmonaire

- c. Observer la victime pour l'assister jusqu'à la prise en charge par les secours spécialisés

7. Situations inhérentes aux risques spécifiques

Exemple de risques spécifiques : désamiantage, hyperbare, acide fluorhydrique, acide cyanhydrique.

METHODE / MOYENS PEDAGOGIQUES

Une stratégie pédagogique basée essentiellement sur la pratique et l'apprentissage des gestes. L'alternance entre les apports théoriques, les études de cas concrets, l'apprentissage de gestes et les actions de secours à mettre en place lors des mises en scènes d'accidents permet une bonne acquisition des savoirs et des techniques.

Supports pédagogiques utilisés :

- Projection de visuels, brochures INRS, film INRS, mannequins (adulte, enfant et bébé), couverture, kit de maquillage accident, défibrillateur ...

Un support pédagogique est remis aux participants.

SUIVI / EVALUATION

Une évaluation finale réalisée par le formateur en vue de l'obtention du Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail.

Le candidat n'ayant pas obtenu une évaluation favorable, se verra délivrer une attestation de suivi de formation.

Information complémentaire : le titulaire du certificat de sauveteur-secouriste du travail à jour dans son obligation de formation continue est réputé détenir l'unité d'enseignement « Prévention et secours civique de niveau 1 (PSC 1) ».